

# Chef(fe) de service Chargé(e) de coopération Petite Enfance

Offre n° O033260325000150

Publiée le 25/03/2026



## Synthèse de l'offre

**Employeur :** Cdc convergence garonne

**Site web de l'employeur :** <https://convergence-garonne.fr/142/recrutements-offres-emploi.html>

**Lieu de travail :** 12 rue du maréchal Leclerc de Hauteclocque, Podensac (Gironde (33))

**Poste à pourvoir le :** 18/05/2026

**Date limite de candidature :** 24/04/2026

**Type d'emploi :** Emploi permanent - vacance d'emploi

**Motif de vacance du poste**

Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité

## Détails de l'offre

**Famille de métiers :** Education, animation et jeunesse > Politiques d'éducation et d'animation pour la jeunesse

**Grade(s) recherché(s) :** Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle

Educateur de jeunes enfants

Conseiller socio-éducatif

Conseiller supérieur socio-éducatif

Assistant socio-éducatif

Cadre de santé

Cadre supérieur de santé

Puéricultrice

Attaché principal

Attaché

**Métier(s) :** [Coordonnateur ou coordonnatrice enfance-jeunesse-éducation](#)

**Ouvert aux contractuels :** Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

**Temps de travail :** Temps complet

**Télétravail :** Oui

**Management :** Oui

**Expérience souhaitée :** Confirmé

**Rémunération indicative :** Traitement indiciaire + régime indemnitaire (IFSE et CIA volontariste), participation aux frais de transports et en matière de protection sociale complémentaire.

**Descriptif de l'emploi :**

Située à 25 minutes de la métropole bordelaise, la Communauté de Communes Convergence Garonne bénéficie d'une situation géographique privilégiée, desservie par les gares SNCF de Cérons, Podensac et Portets (axe Bordeaux-Agen) et par l'autoroute A62 (axe Bordeaux-Toulouse).

Composée de 27 communes et de 32 800 habitants, elle emploie 180 agents.

La CdC se préoccupe de la préservation des grands équilibres, entre l'attraction de population quittant la périphérie bordelaise pour une qualité de vie entre forêts et coteaux de Garonne, et l'affirmation d'une économie autour de l'œnotourisme, tout en assurant un développement maîtrisé et durable de son territoire.

Sous l'autorité du Directeur, la Chef(fe) de service Chargé(e) de coopération Petite Enfance a deux missions principales. Chacune de ses missions représente 0,5 ETP.

? Une mission en qualité de chargée de coopération petite enfance. A ce titre, l'agent suit la mise en œuvre et coordonne les orientations stratégiques petite enfance de la communauté de communes en matière de développement et de coordination du territoire.

L'agent participe au Pilotage et à l'évaluation des projets Petite Enfance.

- Une mission en qualité de manager du service petite enfance. A ce titre, l'agent manage et coordonne les équipes du

service Petite Enfance ; Assure la gestion administrative et budgétaire du service Petite Enfance ; Assure le bon fonctionnement des structures RPE, MA Ocabelou et encadrer les partenariats avec les délégataires afin de proposer un service de qualité cohérent et homogène à la population ; Et Garantit le respect de l'application de la réglementation en matière d'accueil de mineurs 0 à 6 ans ; Assure la mise en place du service Public Petite Enfance (SPPE) sur le territoire.

**Missions / conditions d'exercice :**

\* Pilote, impulse et met en œuvre les politiques petite enfance :

- Assurer un conseil auprès des élus et des comités de pilotage.
- Traduire les orientations politiques en plans d'actions.
- Repérer les marges de manœuvre et saisir les opportunités.
- Élaborer l'évaluation des engagements contractuels liés à la mise en place du projet de territoire.
- Élaborer et mettre en œuvre le projet de service Petite Enfance avec le SPPE.
- Participer à l'élaboration du schéma de développement territorial (CTG, CAS).
- Mettre en œuvre les outils de suivi, d'observation et d'évaluation des dispositifs.
- Assurer en lien avec le Directeur de service, la gestion administrative des actions liées aux contractualisations (proposition de délibération, convention, décision, appels à projets, marchés publics...)
- Assurer une veille juridique et réglementaire pour garantir l'application de la réglementation en matière de petite enfance.
- Participer à la gestion fonctionnelle du système d'information utilisé par le service : construction de requêtes, élaboration de procédures, analyse de la base de données.

\* Assure la gestion administrative, financière et des ressources humaines du service petite enfance :

- Préparer les budgets de structures avec la directrice de la crèche Ocabelou, les 3 animatrices des RPE.
- Assurer le suivi de la délégation de service public et de l'association gestionnaire.
- Analyser et suivre l'ensemble des bilans financiers, d'activité demandé par les partenaires financiers en lien avec le Direction de Service et les services fonctionnels.
- Rechercher le maximum de financements auprès des partenaires, répondre aux appels à projets en lien avec la Chargée de mission Convention Territoriale Globale (CTG).
- Concevoir et piloter des outils de suivi : tableaux de bord, en lien avec le service finances et le service RH.
- Élaborer et mettre à jour les Fiches de Postes et les fiches plannings pour les agents du service en lien avec la RH et la Direction de Structure.
- Faire remonter les besoins en formation et les demandes des agents au service RH.
- Assurer l'information des agents du service en matière RH avec le service RH.
- Travailler avec le service Prévention afin d'améliorer les conditions de travail des agents du service.

\* Met en adéquation l'offre d'accueil (OAPE) aux besoins des familles :

- Participer au diagnostic socio-économique du territoire.
- Évaluer les demandes et les attentes des familles et les qualifier en besoins.
- Animer et suivre les commissions d'admission.
- S'assurer de l'égalité de traitement offert aux familles du territoire notamment dans le cadre de l'OAPE et assurer le suivi des indicateurs SPPE : taux de couverture, qualité d'accueil...

\* Pilote et gère des projets transversaux en interne et en externe :

- Contribuer aux thématiques suivants : inclusion / handicap, parentalité, santé et accès aux droits en lien avec les trois chargés de coopération territoriales.
- Identifier et mobiliser les partenaires stratégiques.
- Développer des actions transversales en interne avec les différents services de la collectivité et en externe avec les acteurs du secteur dans le champ d'action qui la concerne.

\* Organiser et animer la relation avec la population :

- Favoriser l'expression et la mobilisation des habitants.
- Développer et animer des dispositifs de concertation et de participation avec le public.
- Concevoir et développer des supports d'information.

\* Relations fonctionnelles :

En interne :

- Relations avec tous les agents du service Petite Enfance.
- Relations avec les élus, le Directeur.
- Relations avec tous les services de la CDC.

En externe :

- Relation régulière avec les communes pour la gestion du personnel mis à disposition.
- Relations ponctuelles avec les acteurs associatifs pour mise en place de projets.
- Relations régulières avec les partenaires, notamment CAF, les responsables de structures privées.

\* Moyens (humains, matériel, financiers...) mis à disposition :

- Bureau, outil informatique.
- Téléphone mobile et ordinateur portable.
- Remboursement des frais.
- Travail en réseau inter-territorial et réseaux institutionnels.

\* Conditions et contraintes d'exercice :

- Déplacements réguliers.
- Droits et Obligations des fonctionnaires.
- Poste à temps complet 35h, disponibilité en soirée (présence aux commissions, réunion partenariale).
- Possibilité de télétravail.

#### **Profils recherchés :**

\* Exigences requises :

- Niveau requis : Niveau III.
- Formations et qualifications nécessaires : Diplôme équivalent ou expérience en lien avec le travail de management, l'animation et/ou l'organisation des services. Expérience dans le management, la gestion de service et l'ingénierie de projet.

- Compétences nécessaires :

Maitrise du monde professionnel de la petite enfance.

Qualités relationnelles, sens de l'écoute et de l'observation.

Qualité rédactionnelle.

Capacité de travail en autonomie, réactivité et esprit d'initiative.

Capacité d'analyse.

Bonne connaissance de l'environnement professionnel et partenarial.

Connaissances solides en méthodologie de projet et gestion budgétaire.

Maîtrise de l'outil informatique sur les plans bureautiques, tableurs et Internet.

Bonne connaissance des dispositifs contractuels en lien avec le secteur.

## Contact et modalités de candidature

**Contact :** 0556763800

#### **Informations complémentaires :**

Envoyez votre candidature (lettre de motivation + CV) à l'attention de Monsieur le Président de la Communauté de

Communes Convergence Garonne :

- De préférence, par courriel : [recrutement@convergence-garonne.fr](mailto:recrutement@convergence-garonne.fr)

- Par voie postale : 12 rue du Maréchal Leclerc de Hautecloque 33720 PODENSAC

Documents à transmettre :

- Lettre et CV à libeller de la manière suivante : NOM-CV.pdf NOM-Candidature.pdf,

- Diplômes en lien avec le poste,

- Dernier bulletin de salaire.

Demande de renseignements complémentaires, s'adresser M. Laurent DUBREUIL, Directeur Général des Services :

[direction@convergence-garonne.fr](mailto:direction@convergence-garonne.fr)

**Page de candidature en ligne :** <https://www.emploi-territorial.fr/candidature/o033260325000150-chef-fe-service-charge-e-cooperation-petite-enfance>

## Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.